

院内研修計画表

レベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月
新人	新規採用者研修 看護技術演習 ローテーション研修 (4月中旬から10日間) フィジカルアセスメント① 電子カルテ操作訓練	BLS・AED	コミュニケーション メンバーシップ	看護過程(情報収集) メンタルヘルスフォローアップ フィジカルアセスメント② 医療安全① (医薬品・輸血)	4大疾患の集中講義 (がんを除く)	看護過程(全体像) 救命救急
I			感染予防策 医療安全 ※入退院支援(患者サポートセンター見学～10月)	倫理的意思決定能力 リーダーシップ		コミュニケーション
II		看護管理 (看護における経済性) 入退院支援	後輩指導①		研究	後輩指導② ヘルスアセスメント
III			看護管理 (看護サービスの質) 入退院支援 (同行訪問～1月)	医療安全 (事故分析) (コンフリクトマネジメント) ※多職種合同研修		
IV			リーダーシップ 看護管理(組織分析)	入退院支援(訪問看護ステーション研修～2月)		
レベル	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人	医療安全② (事故防止) 感染予防策① 複数患者対応トレーニング (シミュレーション)	倫理的意思決定能力			入退院支援 5大疾患の講義 (がん・緩和ケア) 研究 (研究の意義文献検索)	ポジティブパワーアップ
I		ヘルスアセスメント	救命救急	後輩指導		
II	看護過程 (中範囲理論の活用)	コミュニケーション	リーダーシップ (シミュレーション)			
III	倫理的意思決定能力 (SMDの意義) (多職種倫理検討) ※多職種合同研修	感染予防策	救命救急(臨床推論) (シミュレーション)	後輩指導	入退院支援実践報告	
IV					看護過程実践報告 入退院支援実践報告 研究発表	
トピックス	人工呼吸器研修 ※多職種合同研修 ※レベルⅡ以上	がん看護基礎教育研修	災害看護			