

2022年度 院内研修計画表

レベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月
I	新規採用者研修 ローテーション研修 4/11～27 電子カルテ操作訓練	BLS・AED	コミュニケーション① メンバーシップ①	看護過程(情報収集) メンタルヘルスフォローアップ 医療安全①-1 (医薬品・輸血)	5大疾患の集中講義 (がんを除く)	医療安全①-2 (事故防止) 感染予防策①
II			感染予防策② 医療安全②	倫理的意思決定能力② ※入退院支援②(患者サポートセンター見学～12月)		コミュニケーション②
III		看護管理③ (看護における経済性) 入退院支援③	後輩指導③-1	研究③		後輩指導③-2 ヘルスアセスメント③
IV		倫理的意思決定能力④ (IC同席の意義) (多職種倫理検討) ※多職種合同研修	看護管理④ (看護サービスの質) 入退院支援④ (同行訪問～1月)	医療安全④ (事故分析) (コンフリクトマネジメント) ※多職種合同研修		感染予防策④
V			リーダーシップ⑤ 看護管理⑤(組織分析)	入退院支援⑤(訪問看護ステーション研修～2月)		
レベル	10月	11月	12月	1月	2月	3月
I	看護過程①(全体像) 救命救急① 多重課題研修 (シミュレーション研修)	倫理的意思決定能力①			入退院支援① 5大疾患の講義 (がん・緩和ケア) 研究① (研究の意義文献検索)	ポジティブパワーアップ
II		ヘルスアセスメント②	救命救急②	後輩指導② リーダーシップ②		
III	看護過程③ (中範囲理論の活用)	コミュニケーション③	リーダーシップ③ (シミュレーション研修)			
IV			救命救急④	後輩指導④-1・2 研究発表		入退院支援④実践報告
V				研究発表		看護過程⑤実践報告 入退院支援⑤実践報告
トピックス			人工呼吸器研修 ※多職種合同研修 ※ レベルⅢ以上			

※2020年度から全ラダーレベルがJNAラダーに移行した。